

RENCANA AKSI PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024 KECAMATAN BONTONOMPO KABUPATEN GOWA

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Penjelasan Kinerja	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Penjelasan Kinerja			
Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	TW 1 : -	Meningkatnya sarana dan prasana pelayanan publik memadai	Jumlah sarana dan prasarana yang memadai	TW 1 : 8 unit	Jumlah sarana dan prasarana pelayanan yang tersedia di Kantor Camat Bontonompo yaitu ruang pelayanan, loket pelayanan, ruang tunggu, ruang laktasi, area parkir, prosedur pelayanan, jalan landai, pegangan tangga, toilet ramah disabilitas.	Tersedianya sarana pelayanan yang memadai	Jumlah sarana pelayanan yang tersedia	TW 1 : 5 unit	Sarana pelayanan yang tersedia yaitu: ruang pelayanan, loket pelayanan, ruang tunggu, ruang laktasi, area parkir, dan prosedur pelayanan.			
		TW 2 : 86,75			TW 2 : 8 unit				TW 2 : 5 unit				
		TW 3 : -			TW 3 : 9 unit				TW 3 : 6 unit				
		TW 4 : 87.00			TW 4 : 9 unit				TW 4 : 6 unit				
		TW 1 : 100%			11 layanan dengan 11 SOP				Terbentuknya tim penyusun SOP		Jumlah tim penyusunan SOP	TW 1 : 1 tim	Tim penyusun Standar Operasional Prosedur (SOP) Kecamatan Bontonompo dibentuk oleh Camat Bontonompo sebanyak 1 tim
		TW 2 : -										TW 2 : -	
		TW 3 : -			Tersedianya SOP pelayanan di setiap jenis pelayanan				Jumlah SOP pelayanan yang disusun		TW 3 : -	TW 3 : -	
		TW 4 : -									TW 4 : -	TW 4 : -	
Meningkatnya pelayanan kepada masyarakat sesuai standar pelayanan	Persentase layanan sesuai SP	TW 1 : 100%	Semua jenis pelayanan yang diberikan kepada masyarakat harus sesuai dengan Standar Pelayanan (SP)	Tersedianya maklumat pelayanan	Jumlah maklumat pelayanan yang tersedia	TW 1 : 1	Surat Keputusan Camat Bontonompo tentang Maklumat Pelayanan Kecamatan Bontonompo Tahun 2024.						
		TW 2 : -				TW 2 : -							
Meningkatnya tindak lanjut pengaduan masyarakat	Persentase tindak lanjut pengaduan yang tersedia	TW 3 : -	Semua pengaduan yang masuk di Kecamatan Bontonompo, baik pengaduan langsung maupun melalui online sesegera mungkin ditindaklanjuti	Tervérifikasi pengaduan masyarakat	Persentase pengaduan yang diverifikasi	TW 3 : -	Semua pengaduan masyarakat yang masuk baik secara online maupun offline akan diverifikasi.						
		TW 4 : -				TW 4 : -							
Meningkatnya usulan masyarakat yang diakomodir	Persentase usulan masyarakat yang diakomodir	TW 4 : -	Target 50% usulan program/kegiatan masyarakat dapat	Terselurkannya usulan masyarakat dalam perencanaan	Jumlah usulan masyarakat	TW 4 : 5 unsur	Unsur Masyarakat : (1) Tokoh Masyarakat, (2) Tokoh Agama, (3) Tokoh Pemuda, (4) Tokoh Perempuan, (5) LPM						
		TW 1 : 100%				TW 1 : 100%							
Meningkatnya usulan masyarakat yang diakomodir	Persentase usulan masyarakat yang diakomodir	TW 2 : 100%	Target 50% usulan program/kegiatan masyarakat dapat	Terselurkannya usulan masyarakat dalam perencanaan	Jumlah usulan masyarakat	TW 2 : 100%	Semua pengaduan masyarakat yang masuk baik secara online maupun offline akan diverifikasi dan ditindaklanjuti.						
		TW 3 : 100%				TW 3 : 100%							
Meningkatnya usulan masyarakat yang diakomodir	Persentase usulan masyarakat yang diakomodir	TW 4 : 100%	Target 50% usulan program/kegiatan masyarakat dapat	Terselurkannya usulan masyarakat dalam perencanaan	Jumlah usulan masyarakat	TW 4 : 100%	Semua pengaduan masyarakat yang masuk baik secara online maupun offline akan diverifikasi dan ditindaklanjuti.						
		TW 1 : 50%				TW 1 : 70 usulan							
Meningkatnya usulan masyarakat yang diakomodir	Persentase usulan masyarakat yang diakomodir	TW 2 : -	Target 50% usulan program/kegiatan masyarakat dapat	Terselurkannya usulan masyarakat dalam perencanaan	Jumlah usulan masyarakat	TW 2 : -	Jumlah usulan yang masuk dalam perencanaan pembangunan ditargetkan 50 usulan yang						
		TW 3 : -				TW 3 : -							

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Penjelasan Kinerja	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Penjelasan Kinerja		
					TW 4 : -	terrealisasi/ terakomodir	pembangunan		TW 4 : -	diusulkan dan diinput dalam aplikasi Sistem Informasi pembangunan Daerah.		
			Meningkatnya evaluasi pelayanan	Persentase hasil SKM yang ditindaklanjuti	TW 1 : - TW 2 : 100% TW 3 : - TW 4 : 100%	Hasil Survei Kepuasan Masyarakat yang direncanakan dilakukan di setiap semester akan ditindaklanjuti sebagai perbaikan kinerja pelayanan berikutnya.	Terlaksananya survei kepuasan masyarakat	Jumlah kuesioner yang disebar	TW 1 : 150 TW 2 : 185 TW 3 : 170 TW 4 : 180	Setiap penerima layanan di Kecamatan Bontonompo diberikan kuesioner agar diisi, untuk dijadikan bahan penilaian kinerja pelayanan Kec. Bontonompo		
Meningkatnya akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	Nilai SAKIP	TW 1 : - TW 2 : - TW 3 : - TW 4 : BB	Terlaksananya program dan kegiatan sesuai dokumen perencanaan	Persentase program dan kegiatan yang dilaksanakan sesuai perencanaan	TW 1 : 71,43%	Program dan Kegiatan dilaksanakan sesuai dokumen perencanaan, baik pada dokumen Rencana Kerja maupun pada Dokumen Pelaksanaan Anggaran	Tersedianya dokumen perencanaan sesuai ketentuan	Jumlah dokumen perencanaan sesuai ketentuan	TW 1 : 2	Dokumen perencanaan : Rencana kerja, Rencana Aksi, Rencana Kerja dan Anggaran		
					TW 2 : 71,43%				TW 2 : 1			
			Meningkatnya evaluasi internal kinerja pegawai	Jumlah kinerja pegawai yang sesuai target	TW 3 : 71,43%	38 orang pegawai di Kecamatan Bontonompo	TW 3 : -	Terlaksananya monitoring capaian kinerja pegawai dan organisasi setiap triwulan	Jumlah kegiatan monitoring pelaksanaan program dan kegiatan	TW 3 : -	TW 1 : -	Kegiatan Monitoring terhadap capaian kinerja program dan kegiatan instansi dilaksanakan selama 3 kali dimulai dari triwulan 2 sampai triwulan 4
					TW 4 : 100%		TW 4 : 1 kegiatan			TW 2 : 1 kegiatan		
			Meningkatnya kualitas laporan kinerja	Jumlah laporan kinerja sesuai yang terukur	TW 4 : 100%	38 orang pegawai	TW 4 : 100%	Meningkatnya tindak lanjut hasil monitoring	Persentase kinerja pegawai yang ditindaklanjuti	TW 4 : 1 kegiatan	TW 1 : 100%	Monitoring dan Evaluasi Capaian Kinerja pegawai dilaksanakan dalam bentuk Rapat koordinasi di setiap triwulan.
					TW 1 : 38 orang pegawai		TW 1 : 100%			TW 2 : 100%	TW 3 : 100%	
Meningkatnya kualitas laporan kinerja	Jumlah laporan kinerja sesuai yang terukur	TW 2 : 38 orang pegawai	Laporan Kinerja beserta lampiran-lampirannya (Dokumen SAKIP)	TW 2 : 38 orang pegawai	Terverifikasinya laporan kinerja pegawai oleh bagian organisasi	Jumlah dokumen yang diverifikasi	TW 2 : 1 kegiatan	TW 2 : -	Dokumen yang diverifikasi oleh Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kab. Gowa yaitu Laporan Kinerja beserta lampiran-lampirannya.			
		TW 3 : 38 orang pegawai		TW 3 : -			TW 3 : -	TW 4 : -				
			Meningkatnya kualitas laporan kinerja	Jumlah laporan kinerja sesuai yang terukur	TW 1 : 1 laporan TW 2 : - TW 3 : - TW 4 : -	Laporan Kinerja beserta lampiran-lampirannya (Dokumen SAKIP)	Tersedianya laporan kinerja pegawai sesuai ketentuan	Jumlah laporan kinerja sesuai ketentuan	TW 1 : 1 laporan TW 2 : - TW 3 : - TW 4 : -	Laporan Kinerja beserta lampiran-lampirannya (Dokumen SAKIP)		

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Penjelasan Kinerja	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Penjelasan Kinerja
			Meningkatnya transparansi kinerja pegawai	Jumlah laporan kinerja yang dipublikasi	TW 1 : 1 laporan TW 2 : - TW 3 : - TW 4 : -	Laporan Kinerja yang dipublikasi yaitu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah beserta lampiran-lampirannya (Laporan SAKIP)	Tersedianya media informasi publikasi laporan kinerja	Jumlah media publikasi yang tersedia	TW 1 : 1 media TW 2 : - TW 3 : - TW 4 : -	e-SAKIP
			Meningkatnya pegawai dengan kinerja baik	persentase pegawai dengan kinerja baik	TW 1 : - TW 2 : - TW 3 : - TW 4 : 100%	Data untuk Persentase pegawai dengan kinerja baik diperoleh dari Sasaran Kinerja Pegawai yang dinilai di setiap akhir Triwulan	Terlaksananya penghargaan kepada pegawai	Jumlah pegawai yang menerima penghargaan	TW 1 : - TW 2 : - TW 3 : - TW 4 : 4 orang	Pemberian penghargaan terhadap pegawai di Kecamatan Bontonompo sebagai bentuk apresiasi terhadap kedisiplinan, prestasi dan loyalitas pegawai terhadap instansi.

Bontocaradde, 08 Januari 2024



KAMAT BONTONOMPO

H. MUHAMMAD SYAHRIR, S.Ag., M.Si

Pangkat : Pembina

NIP. 19741014 200901 1 004